

PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO Y VACANTES

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que tiene como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes con el propósito que las entidades públicas puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva en la presente vigencia fiscal.

El plan de vacantes no es una lista de empleos con denominación, código y grado es un instrumento donde se relaciona cantidad, denominación, perfil, funciones, competencias y requisitos de dichos empleos e indicando si pertenecen a un proceso misional, estratégico o de apoyo y que deben ser objeto de provisión en el siguiente año para garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que cada entidad pública presta y que además cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal.

Cada entidad elabora su plan de empleos vacantes en el que incluye la relación detallada de los empleos con vacancia definitiva que cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal y se deban proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios; estas vacantes deben ir acompañadas de los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias exigidas para el desempeño del empleo.

El jefe de personal debe proyectar las futuras vacantes que puedan presentarse, bien sea porque son empleos ocupados por personas próximas apensionarse o porque son empleos con vacancia temporal susceptibles de convertirse en definitiva por cualquier motivo que pueda generar una vacante.

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL ENERO - 2017

| 6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|--|-------------|---|--------|-------|-------------------|-----------------|--|--|---------------|-------------------|---|--------------------|----------------------------------|--|---|
| PLANTA ACTUAL | | | | | | | | | | | POR PENSIÓN | | REQUISITOS | | | COMPETENCIAS | |
| DEPENDENCIA | GRUPO FUNCIONAL | No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal) | Nivel | Denominación | Código | Grado | Asignación Básica | TIPO DE PROCESO | NATURALEZA DEL CARGO | NOVEDADES 2017 | FECHA PENSIÓN | TOTAL POR PENSIÓN | PERFIL DEL CARGO | ESTUDIO | EXPERIENCIA | FUNCIONALES | COMPORTAMENTALES |
| Rectoría | RECTORÍA | 1 | Directivo | Rector de Institución Técnica Profesional | 042 | 01 | \$ 4.814.148 | Estratégico | De Período (4 años) | Se debe realizar proceso de elección de rector en 2do semestre de 2017 | | | Cualquier Disciplina | Título profesional | 24 meses experiencia profesional | Planear, Organizar, Dirigir y controlar las actividades de la institución | Planeación, Toma de decisiones, Dirección, desarrollo de personal, conocimiento del entorno |
| Secretaría General | RECTORÍA | 1 | Directivo | Secretario General de Institución Técnica Profesional | 058 | 01 | \$ 3.516.355 | Apoyo | Libre Nombramiento y Remoción | | | | Derecho, Administración Pública | Título profesional | No requerida | Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de las funciones administrativas de la institución | Liderazgo, planeación, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno |
| Vicerrectoría | RECTORÍA | 1 | Directivo | Vicerrector de Institución Técnica Profesional | 096 | 01 | \$ 4.415.732 | Misional | Libre Nombramiento y Remoción | Nombramiento en comisión de un docente | | | Cualquier Disciplina | Título profesional | No requerida | Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de actividades de docencia, investigación y proyección social de la institución | Liderazgo, planeación, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno |
| Control Interno | RECTORÍA | 1 | Asesor | Asesor | 105 | 01 | \$ 3.429.721 | Evaluativo | Libre Nombramiento y Remoción (período 4 años) | El período concluye en enero de 2018 | | | Cualquier área | Título profesional | 36 meses experiencia profesional | Asesorar y aconsejar en la coordinación y ejecución del sistema de control interno | Experticia profesional, conocimiento del entorno, construcción de relaciones, indagación |
| Planeación | RECTORÍA | 1 | Profesional | Profesional Especializado | 222 | 01 | \$ 3.069.636 | Estratégico | Carrera Administrativa | | | | Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Industrial, | Título profesional | No requerida | Diseñar, asesorar y coordinar la elaboración de planes, programas y proyectos de la entidad | Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación |

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

| 6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------|--|-------------|---------------------------|--------|-------|-------------------|-----------------|------------------------|--|---------------|-------------------|---|--|--------------|---|---|
| PLANTA ACTUAL | | | | | | | | | | | POR PENSIÓN | | REQUISITOS | | | COMPETENCIAS | |
| DEPENDENCIA | GRUPO FUNCIONAL | No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal) | Nivel | Denominación | Código | Grado | Asignación Básica | TIPO DE PROCESO | NATURALEZA DEL CARGO | NOVEDADES 2017 | FECHA PENSIÓN | TOTAL POR PENSIÓN | PERFIL DEL CARGO | ESTUDIO | EXPERIENCIA | FUNCIONALES | COMPORTAMENTALES |
| | | | | | | | | | | | | | Finanzas o Mercadeo | | | | |
| División Administrativa | SECRETARÍA GENERAL | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 02 | \$ 2.893.294 | Apoyo | Carrera Administrativa | Nombramiento en encargo por vacancia definitiva | | | Administración pública, administración de empresas, economía o contaduría pública | Título profesional | No requerida | Coordinar, promover, participar y ejecutar planes, programas y proyectos financieros y presupuestales de la entidad | Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación |
| Contabilidad | SECRETARÍA GENERAL | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 01 | \$ 2.614.857 | Apoyo | Carrera Administrativa | Nombramiento provisional por encargo del titular | | | Contaduría Pública | Título profesional | No requerida | Elaborar estados financieros y garantizar veracidad de la información financiera producida por la entidad | Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación |
| Talento Humano | SECRETARÍA GENERAL | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 01 | \$ 2.614.857 | Apoyo | Carrera Administrativa | | | | Economía, Administración de Empresas, Contaduría, Abogado o Ingeniería Industrial | Título profesional | No requerida | Apoyar la administración del talento humano de la entidad | Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación |
| Granja | RECTORÍA | 1 | Técnico | Técnico Administrativo | 367 | 02 | \$ 1.569.538 | Apoyo | Carrera Administrativa | | | | Área agropecuaria o forestal | Aprobación de dos (2) años de educación superior | No requerida | Coordinar actividades del Centro de la Madera y brindar apoyo a los proyectos que allí se desarrollan | Experticia técnica, trabajo en equipo, creatividad e innovación |
| Registro Académico | VICERRECTORÍA | 1 | Técnico | Técnico Administrativo | 367 | 02 | \$ 1.569.538 | Apoyo | Carrera Administrativa | Nombramiento provisional (prepensionable) | 14/04/2017 | 1 | Secretariado Ejecutivo, Informática y Sistemas, Archivística o Contabilidad Sistematizada | Aprobación de dos (2) años de educación superior | No requerida | Llevar registro de la información académica de los estudiantes | Experticia técnica, trabajo en equipo, creatividad e innovación |

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

| 6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|--|-------|----------------------------|--------|-------------|-------------------|-----------------|----------------------|--|------------------------------|-------------------|------------------|--|--|--------------------------------------|-----------------------------|
| DEPENDENCIA | GRUPO FUNCIONAL | No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal) | Nivel | PLANTA ACTUAL | | | | | | | POR PENSIÓN | | REQUISITOS | | | COMPETENCIAS | |
| | | | | Denominación | Código | Grado | Asignación Básica | TIPO DE PROCESO | NATURALEZA DEL CARGO | NOVEDADES 2017 | FECHA PENSIÓN | TOTAL POR PENSIÓN | PERFIL DEL CARGO | ESTUDIO | EXPERIENCIA | FUNCIONALES | COMPORTAMENTALES |
| Cuerpo Docente | VICERRECTORÍA | 3* | | Docente de Tiempo Completo | | TITULAR | \$ 3.137.718 | Misional | Carrera Docente | *1 cargo en vacancia temporal por nombramiento o en comisión de un docente titular para ejercer cargo de vicerrector | 11/06/2017 (Aurelio Ramírez) | 1 | | Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior. Contribuciones a la ciencia, arte, técnica o docencia universitaria | 3 años profesor asociado (oblig), Labores coordinación min. 1 año (opcional al requisito de estudios) ¹ | Reglamento docente Art. 24, Art. 104 | Reglamento docente Art. 103 |
| Cuerpo Docente | VICERRECTORÍA | 6 | | Docente de Tiempo Completo | | ASOCIADO | \$ 2.913.881 | Misional | Carrera Docente | | | | | Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social | 2 años profesor asistente | Reglamento docente Art. 24, Art. 104 | Reglamento docente Art. 103 |
| | VICERRECTORÍA | 2 | | Docente de Tiempo Completo | | ASISTENTE | \$ 2.708.307 | Misional | Carrera Docente | | | | | Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador o coninvestigador o haber realizado trabajos de proy.soc. | 2 años profesor auxiliar | Reglamento docente Art. 24, Art. 104 | Reglamento docente Art. 103 |
| | VICERRECTORÍA | 0 | | Docente de Tiempo Completo | | AUXILIAR | \$ 2.317.189 | Misional | Carrera Docente | | | | | Cursos de pedagogía universitaria, técnica profesional o tecnológica en actividades técnico - pedagógicas | 2 años experiencia profesional específica 1 año exper.doc. | Reglamento docente Art. 24, Art. 104 | Reglamento docente Art. 103 |
| | VICERRECTORÍA | 6 | | Docente de Tiempo Completo | | PROVISIONAL | \$ 2.317.189 | Misional | Carrera Docente | 6 Cargos Vacantes Definitivos por renuncia – 1 provistos, 5 no provistos | | | | | | Reglamento docente Art. 104 | Reglamento docente Art. 103 |

¹ ACUERDO 005 DE 29/05/2013. Reglamento docente. Consejo Directivo IES CINOC.

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

6.2. NECESIDADES DE PERSONAL - 2017

| 6.2. NECESIDADES DE PERSONAL – 2017 | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|---|--------|-----------|--|--|---------------------|--------------|-----------|---|---|
| DEPENDENCIA | EMPLEOS REQUERIDOS | | | | REQUISITOS | | CARÁCTER DEL EMPLEO | TIPO PROCESO | PRIORIDAD | | |
| | CANTIDAD | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | ESTUDIO | EXPERIENCIA | | | A | M | B |
| Rectoría | 1 | Rector de Institución Técnica Profesional | 042 | 01 | Título profesional | 24 meses exp.profesional | Permanente | Estratégico | X | | |
| Secretaría General | 1 | Secretario General de Institución Técnica Profesional | 058 | 01 | Título profesional | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Vicerrectoría | 1 | Vicerrector de Institución Técnica Profesional | 096 | 01 | Título profesional | | Permanente | Misional | X | | |
| Control Interno | 1 | Asesor | 105 | 01 | Título profesional | 36 meses experiencia profesional relacionada ² | Permanente | Evaluativo | X | | |
| Planeación | 1 | Profesional Especializado | 222 | 01 | Título profesional | | Permanente | Estratégico | X | | |
| Div. Administrativa | 1 | Profesional Universitario | 219 | 02 | Título profesional | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Contabilidad | 1 | Profesional Universitario | 219 | 01 | Título profesional | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Talento Humano | 1 | Profesional Universitario | 219 | 01 | Título profesional | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Granja | 1 | Técnico Administrativo | 367 | 02 | 2 años de educación superior aprobada | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Registro Académico | 1 | Técnico Administrativo | 367 | 02 | 2 años de educación superior aprobada | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Pagaduría | 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 03 | Diploma de Bachiller | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Almacén | 1 | Auxiliar Administrativo | 407 | 02 | Diploma de Bachiller | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Sec. Rectoría | 1 | Secretario Ejecutivo | 425 | 01 | Diploma de Bachiller | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Biblioteca | 1 | Secretario | 440 | 01 | Diploma de Bachiller | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Celaduría | 1 | Celador | 477 | 01 | Terminación y aprobación | | Permanente | Apoyo | X | | |
| Servicios Generales | 3 | Auxiliar de Servicios Generales | 470 | 01 | Terminación y aprobación | | Permanente | Apoyo | X | | |
| TOTAL ADMINISTRATIVOS | 18 | | | | | | | | | | |
| Cuerpo Docente | 3 | Docente de Tiempo Completo | | TITULAR | Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior | 3 años profesor asociado (oblig), 1 año coordinador (opc. a requisitos de estudio) | Permanente | Misional | X | | |
| | 6 | Docente de Tiempo Completo | | ASOCIADO | Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social. | 2 años profesor asistente | Permanente | Misional | X | | |
| | 2 | Docente de Tiempo Completo | | ASISTENTE | Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador o co-investigador o haber proyec.social. | 2 años profesor auxiliar | Permanente | Misional | X | | |

² Ley 1474 de 12/07/2011. Estatuto Anticorrupción. Art. 8 "Designación de responsable de Control Interno". Parágrafo 1.

6.3 PLAN DE VACANTES - 2017

| 6.3. PLAN DE VACANTES - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|----------|---|--------|-------|--------------|---|----------------------|--|---------------------------|-----------|------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------|---------------------|-----------------------|--|---------------------------------|---|------------|
| NECESIDADES DE PERSONAL | | | | | | | MEDIDAS DE COBERTURA | | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN | | | | |
| | | | | | | | INTERNAS | | | | | | | | EXTERNAS | | | | | | | |
| DEPENDENCIA | CANTIDAD | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | TIPO PROCESO | PERFIL DEL CARGO | REQUISITOS | | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO | | | REUBICACIÓN DE PERSONAL | REUBICACIÓN DEL CARGO | NOMBRAMIENTO PROVISIONAL | SITUACIÓN ADMINISTRATIVA | | CREACIÓN DE EMPLEOS | PROCESOS DE SELECCIÓN | | COSTOS NÓMINA (proyección 2017) | ACTIVIDAD | FECHA |
| | | | | | | | ESTUDIO | EXPERIENCIA | PROGRAMA CAPACITACIÓN | PROMOCIÓN | INCENTIVOS | | | | ENCARGO | COMISIÓN | | C | N | | | |
| Rectoría | 1 | Rector de Institución Técnica Profesional | 042 | 01 | Estratégico | Cualquier Disciplina | Título profesional | 24 meses experiencia profesional | X | | | | | | | | | | | 93.500.744 | Convocatoria elecciones cargo de rector | 01/07/2017 |
| Secretaría General | 1 | Secretario General de Institución Técnica Profesional | 058 | 01 | Apoyo | Derecho, Administración Pública | Título profesional | | X | | | | | | | | | | | 89.392.808 | | |
| Vicerrectoría | 1 | Vicerrector de Institución Técnica Profesional | 096 | 01 | Misionario | Cualquier Disciplina | Título profesional | | X | | | | | | | | | | | 84.910.923 | | |
| Control Interno | 1 | Asesor | 105 | 01 | Evaluativo | Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho o Ingeniería Industrial | Título profesional | 36 meses experiencia profesional relacionada | X | | | | | | | | | | X (libre nombramiento y remoción Gobernación Caldas) | 66.613.878 | | |
| Planeación | 1 | Profesional Especializado | 222 | 01 | Estratégico | Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Industrial, Finanzas o Mercadeo | Título profesional | | X | | | | | | | | | | | 59.620.298 | | |

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

| 6.3. PLAN DE VACANTES - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|----------|---------------------------|--------|-------|--------------|--|------------------------------|-------------|---------------------------|-----------|------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------|---------------------|-----------------------|----------|---------------------------------|---|------------|
| NECESIDADES DE PERSONAL | | | | | | | MEDIDAS DE COBERTURA | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN | | | | | |
| | | | | | | | INTERNAS | | | | | | | EXTERNAS | | | | | | | | |
| DEPENDENCIA | CANTIDAD | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | TIPO PROCESO | PERFIL DEL CARGO | REQUISITOS | | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO | | | REUBICACIÓN DE PERSONAL | REUBICACIÓN DEL CARGO | NOMBRAMIENTO PROVISIONAL | SITUACIÓN ADMINISTRATIVA | | CREACIÓN DE EMPLEOS | PROCESOS DE SELECCIÓN | | COSTOS NÓMINA (proyección 2017) | PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | |
| | | | | | | | ESTUDIO | EXPERIENCIA | PROGRAMA CAPACITACIÓN | PROMOCIÓN | INCENTIVOS | | | | ENCARGO | COMISIÓN | | CNSC | EXTERNOS | | ACTIVIDAD | FECHA |
| Div. Administrativa | 1 | Profesional Universitario | 219 | 02 | Apoyo | Administración pública, administración de empresas, economía o contaduría pública | Título profesional | | X | | | | | | | X | | X | | 56.084.725 | Prorroga Encargo por vacancia definitiva. Solicitar concurso del cargo a la CNSC. | 04/01/2017 |
| Contabilidad | 1 | Profesional Universitario | 219 | 01 | Apoyo | Contaduría Pública | Título profesional | | X | | | | X | | | | | | | 50.786.827 | Prorroga. Nombram. provisional por encargo del titular | 04/01/2017 |
| Talento Humano | 1 | Profesional Universitario | 219 | 01 | Apoyo | Psicología, Trabajo Social, Administración de Empresas, Contaduría o Ingeniería Industrial | Título profesional | | X | | X | | | | | | | | | 50.786.926 | | |
| Granja | 1 | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Apoyo | Área agropecuaria o forestal | 2 años de educación superior | | X | | X | | | | | | | | | 31.755.183 | | |
| Registro Académico | 1 | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Apoyo | Secretariado Ejecutivo, Informática y Sistemas o Contabilidad Sistematizada | 2 años de educación superior | | X | | X | | | X | | | | | | 31.755.183 | Preparación de retiro o aplicación de Ley 1812/2016 ³ | 04/2017 |
| Pagaduría | 1 | Auxiliar Administ. | 407 | 03 | Apoyo | Cualquier modalidad | Diploma de Bachiller | | X | | X | | | | | | | | | 39.310.768 | | |
| Almacén | 1 | Auxiliar Administ. | 407 | 02 | Apoyo | Cualquier modalidad | Diploma de Bachiller | | X | | X | | | | | | | | | 32.241.868 | Preparación de retiro o aplicación de Ley 1812/2016 | 07/2017 |
| Sec. Rectoría | 1 | Secretario Ejecutivo | 425 | 01 | Apoyo | Cualquier modalidad | Diploma de Bachiller | | X | | X | | | | | | | | | 31.006.227 | | |

³ Ley 1812 de 2016: "Por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas".

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

| 6.3. PLAN DE VACANTES - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|----------|---------------------------------|--------|-----------|--------------|---------------------|---|---------------------------|---------------------------|-----------|------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------|---------------------|-----------------------|---|---------------------------------|---|----------------------|
| NECESIDADES DE PERSONAL | | | | | | | MEDIDAS DE COBERTURA | | | | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN | | | | | |
| | | | | | | | INTERNAS | | | | | | | EXTERNAS | | | | | | | | |
| DEPENDENCIA | CANTIDAD | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | TIPO PROCESO | PERFIL DEL CARGO | REQUISITOS | | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO | | | REUBICACIÓN DE PERSONAL | REUBICACIÓN DEL CARGO | NOMBRAMIENTO PROVISIONAL | SITUACIÓN ADMINISTRATIVA | | CREACIÓN DE EMPLEOS | PROCESOS DE SELECCIÓN | | COSTOS NÓMINA (proyección 2017) | ACTIVIDAD | FECHA |
| | | | | | | | ESTUDIO | EXPERIENCIA | PROGRAMA CAPACITACIÓN | PROMOCIÓN | INCENTIVOS | | | | ENCARGO | COMISIÓN | | C | N | | | |
| Biblioteca | 1 | Secretario | 440 | 01 | Apoyo | Cualquier modalidad | Diploma de Bachiller | | X | | X | | | | | | | | | 26.372.871 | Preparación de retiro o aplicación de Ley 1812/2016 | 03/2017 |
| Celaduría | 1 | Celador | 477 | 01 | Apoyo | Básica primaria | Terminación y aprobación | | X | | X | | | | | | | | | 25.699.809 | | |
| Servicios Generales | 3 | Auxiliar de Servicios Generales | 470 | 01 | Apoyo | Básica primaria | Terminación y aprobación | | X | | X | | | | | | | | | 58.286.833 | | |
| Cuerpo Docente | 3 | Docente de Tiempo Completo | | TITULAR | Misiona | Cualquier área | Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior | 3 años profesor asociado | X | X | X | | | | | | | | | 182.847.666 | Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a titular (Wilder García), Cubrir vacancias temporales con docentes ocasionales | 01/08/2016 (ascenso) |
| | 6 | Docente de Tiempo Completo | | ASOCIADO | Misiona | Cualquier área | Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social | 2 años profesor asistente | x | X | X | | | | | | | | | 339.588.048 | Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a asociado (Leonardo Giraldo). Cubrir vacancias temporales con docentes ocasionales | 01/03/2016 (ascenso) |
| | 2 | Docente de Tiempo Completo | | ASISTENTE | Misiona | Cualquier área | Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador | 2 años profesor auxiliar | x | X | X | | | | | | | | | 105.199.768 | | |
| | 0 | Docente de Tiempo Completo | | AUXILIAR | Misiona | Cualquier área | Cursos de pedagogía universitaria, | 1 año experiencia docente | X | | X | | | | | | | | | 0 | | |

COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS
PLAN DE PREVISIÓN TALENTO HUMANO Y VACANTES

| 6.3. PLAN DE VACANTES - 2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|----------|----------------------------|--------|-------------|--------------|------------------|--|-------------|---------------------------|----------------------|------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------|---------------------|-----------------------|-------|---------------------------------|-----------------------------|---|------------|
| NECESIDADES DE PERSONAL | | | | | | | | | | MEDIDAS DE COBERTURA | | | | | | | PLAN DE ACCIÓN | | | | | | |
| DEPENDENCIA | CANTIDAD | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | TIPO PROCESO | PERFIL DEL CARGO | REQUISITOS | | CAPACITACIÓN Y DESARROLLO | | | REUBICACIÓN DE PERSONAL | REUBICACIÓN DEL CARGO | NOMBRAMIENTO PROVISIONAL | SITUACIÓN ADMINISTRATIVA | | CREACIÓN DE EMPLEOS | PROCESOS DE SELECCIÓN | | COSTOS NÓMINA (proyección 2017) | PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES | | |
| | | | | | | | ESTUDIO | EXPERIENCIA | PROGRAMA CAPACITACIÓN | PROMOCIÓN | INCENTIVOS | | | | ENCARGO | COMISIÓN | | C | N | | S | C | EXTERNOS |
| | | | | | | | técnica profesional | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cuerpo Docente | 1 | Docente de Tiempo Completo | | PROVISIONAL | Misiona | Cualquier área | Técnico Profesional, Tecnólogo, Licenciado, Profesional o Posgrado | | X | | X | | | X | | | | | | | 45.003.438 | | |
| | 1 | Docente de Medio Tiempo | | ASOCIADO | Misiona | Cualquier área | Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social | | X | X | X | | | | | | | | | | 28.296.366 | Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a titular (Conrado Hernández) | 01/02/2016 |
| | 0 | Docente de Medio Tiempo | | PROVISIONAL | Misiona | Cualquier área | Profesional o técnico | | X | | X | | | X | | | | | | | 0 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | 1.529.061.157 | | | |

ELABORADO POR:

GERSON ORIOI TAPASCO ALZATE
Jefe de Talento Humano