

1200

Pensilvania, Marzo 12 de 2017

Especialista Financiero.
JUAN CARLOS LOAIZA SERNA.
 Rector.
 IES-CINOC

Referencia: Circular Externa No. 013 de Junio 05 de 2012 de la Contraloría General de Caldas.

Asunto: Informe Trimestral Austeridad del Gasto Cuarto Trimestre Octubre – diciembre y consolidado vigencia 2017.

Después de verificar el manejo de los egresos correspondientes al cuarto trimestre de la vigencia 2017, se presenta la siguiente información para su conocimiento:

En atención al acto de la referencia me permito presentarle el informe correspondiente de austeridad en el gasto del trimestre Octubre – Diciembre de 2017 de la entidad, en el siguiente sentido:

1. Informe de Administración de Personal y Contratación de Servicios Personales

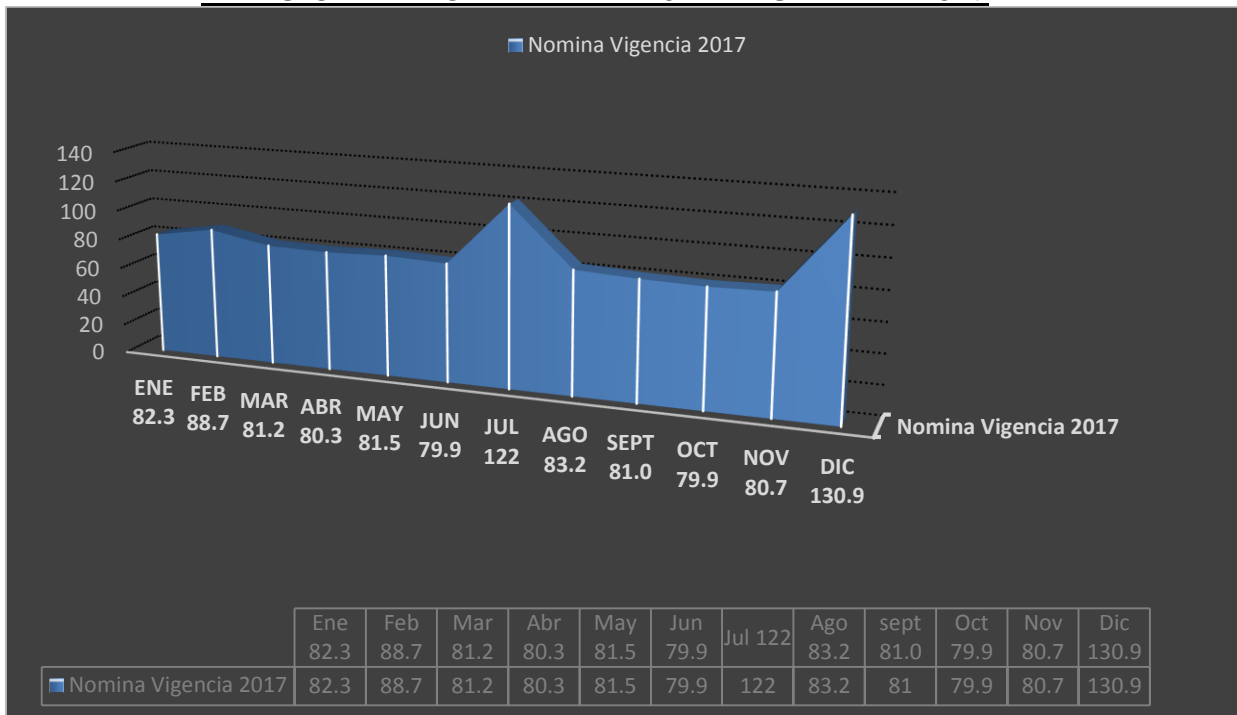
Concepto	Octubre	Noviembre	Oct. Vs. Nov.	Diciembre	Nov. Vs. Dic.
Salarios	\$76.403.354	\$76.403.354	Estable	\$80.697.939	Aumento 5%
Prima Técnica No salarial	\$1.758.178	\$1.758.178	Estable	\$1.758.178	Estable
Bonificaciones por servicios	\$0	\$1.019.858	Aumento 100%	\$4.813.207	Aumento 372%
Subsidio de Alimentación	\$458.040	\$458.040	Estable	\$137.412	Disminuye 70%
Auxilio de Transporte	\$415.700	\$415.700	Estable	\$149.652	Disminuye 67%
Prima de Vacaciones	\$0	\$0	Estable	\$35.634.269	Aumento 100%
Prima de Servicio	\$0	\$0	Estable	\$882.439	Aumento 100%
Bonificación Especial Rec.	\$0	\$0	Estable	\$4.373.896	Aumento 100%
Horas extras	\$897.925	\$385.875	Disminuye 57%	\$139.081	Disminuye 64%
Indemnización de Vac.				\$2.375.008	Aumento 100%
Total	\$79.933.197	\$80.756.157	Aumento 1%	\$130.961.081	Aumento 62%

1. El Comportamiento de las nóminas en el cuarto trimestre de la vigencia presenta variaciones como siempre muy estables, al pasar en el mes de octubre de **\$79.933.197** al mes de Noviembre a **\$80.756.157** millones, incremento que se debe principalmente a un aumento en el pago de bonificación de servicios prestados por valor de **\$1.019.858** aumento del 100% frente al mes anterior y en la disminución en el pago de horas extras y días festivos en **\$512.107** una disminución del 57% frente al mes anterior.
2. Comparado el mes de Noviembre frente al mes de Diciembre por concepto de Nomina se presenta un aumento esta vez muy significativo al pasar de **\$80.756.157** en Noviembre a **\$130.961.081** en el mes de diciembre, un aumento del 62%, este

umento se debe principalmente al pago de la prima de vacaciones donde se cancela un valor de **\$35.634.269**, Bonificación de servicios prestados de **\$4.813.207**, prima de servicios **\$882.439**, Bonificación especial por recreación **\$4.373.896** y indemnización de vacaciones por valor de **\$2.375.008**.

3. El valor cancelado por concepto de administración de personal del mes de Octubre versus el mes de Noviembre fue mínimo, su incremento fue del 1%, el mes de Noviembre frente al mes de Diciembre presenta un aumento del 38%, valores que solo son cancelados a fin de año por conceptos anteriormente descritos como son bonificación de servicios, prima de vacaciones, bonificación por recreación y indemnización vacaciones de un funcionario, el valor de diciembre por administración de personal no incluye la prima de navidad la cual presento un valor de \$86.383.932.

RELACION DE NOMINA AL MES DE DICIEMBRE 2017



Se logra evidenciar un comportamiento muy estable en el manejo de la nómina de la vigencia 2017, las variaciones más significativas como se comentó anteriormente se presentan en los meses de Febrero, Julio y Diciembre, meses donde se cancelan primas de servicios, primas de vacaciones y bonificaciones por servicios prestados.

RELACION DE PAGOS HORAS EXTRAS Y DIAS FESTIVOS

Se cancelaron valores correspondientes a Horas Extras y Días Festivos del mes de Octubre por valor de \$897.925 pago que se realizó por prestar servicios a la entidad de los funcionarios de servicios generales en tiempos diferentes a los laborales; el mes de Noviembre presenta una disminución del 57% al pasar de \$897.925 en Octubre a \$ 385.875,

al mes de Noviembre, Noviembre vs Diciembre presenta nuevamente una disminución al pasar de \$ 385.875 a \$139.081 disminución del 64%. Como se ha comentado los valores no son muy representativos lo que no amerita mayor interpretación.

La entidad IES-CINOC no cuenta con mucho personal quien realice actividades de adecuación, mantenimiento, traslados y embellecimiento de las dos instalaciones con que cuenta la entidad, en ese orden de ideas se aprueban algunas horas extras para atención del centro de Transferencia tecnológica Granja San José los fines de semana y días festivo y para el centro de desarrollo de la madera actual sede central en temas de seguridad y Celaduria. La utilización de estos espacios para administrativos, docentes y estudiantes ha obligado a tener por más horas a los funcionarios de servicios generales quienes vienen acompañando como se comentó anteriormente actividades de logística, adecuación y mejoramiento de las infraestructuras físicas y locativas.

El pago por concepto de horas extras y días festivos para los cuatro trimestres no fueron muy representativos para la entidad, ya que el pago por estos conceptos se aplicaron así:

- Primer trimestre (enero, febrero y Marzo) \$2.353.000,
- Segundo trimestre (Abril, Mayo y Junio) \$1.260.832.
- Tercer Trimestre (Julio, Agosto y Septiembre) \$1.198.137.
- Cuarto Trimestre (Octubre, Noviembre y Diciembre) \$1.422.881

Como se observa en los valores anteriores, los meses que más pago presentaron fueron para el primer trimestre (Enero- marzo), para los tres trimestres siguientes los valores no han fluctuado mucho, se cancela lo necesario frente a las horas extras, a continuación se presenta la gráfica para observar cómo ha sido el comportamiento para lo que va corrido del año.

COMPORTAMIENTO DE HORAS EXTRAS Y DIAS FESTIVOS
VIGENCIA 2017



Los pagos de horas extras obedecen a los apoyos para actividades de Celaduría cuando se presentan situaciones y novedades, así mismo actividades de apoyo logístico y de mantenimiento por tener actualmente dos sedes de trabajo y en ocasiones el personal es insuficiente para atender todas las actividades que se presentan.

PAGOS REALIZADOS POR SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS

En lo relacionado con Servicios Personales Indirectos, se presentaron los siguientes valores.

Conceptos Mes de Octubre	Valor	
Honorarios	\$581.600	Sesión consejo directivo mes de Octubre de 2017 de cinco consejeros.
Remuneración de servicios técnicos	\$2.344.545	Pago mensual por concepto de Celaduría en la sede central \$844.545, pago a la profesional de Mercadeo \$1.500.000
Otros conceptos de servicios personales indirectos.	\$46.489.409	Valor cancelado a Nueve (9) docentes ocasionales por valor de \$24.143.649 y pago por concepto de horas cátedra por valor de \$22.345.760 Incluido seguridad social y reajuste.
Total	\$49.415.554	
Concepto Mes de Noviembre	Valor	
Honorarios	\$0	En el mes de Noviembre no se realizaron pagos por concepto de horas extras.
Remuneración de servicios técnicos	\$2.344.545	Pago mensual por concepto de Celaduría en la sede central \$844.545, pago a la profesional de Mercadeo \$1.500.000
Otros conceptos de servicios personales indirectos.	\$36.387.980	Pago de nueve (9) docentes ocasionales \$22.424.460, más \$13.963.520 por concepto de horas cátedra con aportes a seguridad social y parafiscal.
Total	\$38.732.525	

Concepto Mes de Diciembre	Valor	
Honorarios	\$2.035.600	Sesión del 30 de Noviembre de siete consejeros y del 22 de Diciembre de siete consejeros.

Remuneración de servicios técnicos	\$3.292.545	Pago contratista de Mercadeo, información y Comunicación \$750.000 15 días mes de Diciembre, \$844.545 Pago mensual por concepto de Celaduría en la sede central (CDM), y \$898.000 reemplazo de vacaciones Abelardo Arias, \$800.000 Reemplazo vacaciones Gerardo Ospina, mes de Diciembre de 2017.
Otros conceptos de servicios personales indirectos.	\$115.179.097	Pago de nueve docentes ocasionales \$50.921.838 incluido seguridad social + \$64.257.259 pago catedráticos con seguridad social y parafiscales, en este mes se liquidan las prestaciones sociales de los docentes ocasionales y de los docentes catedráticos.
Total	\$120.507.242	

Comparativo para determinar aumento o disminución frente a los (SPI)

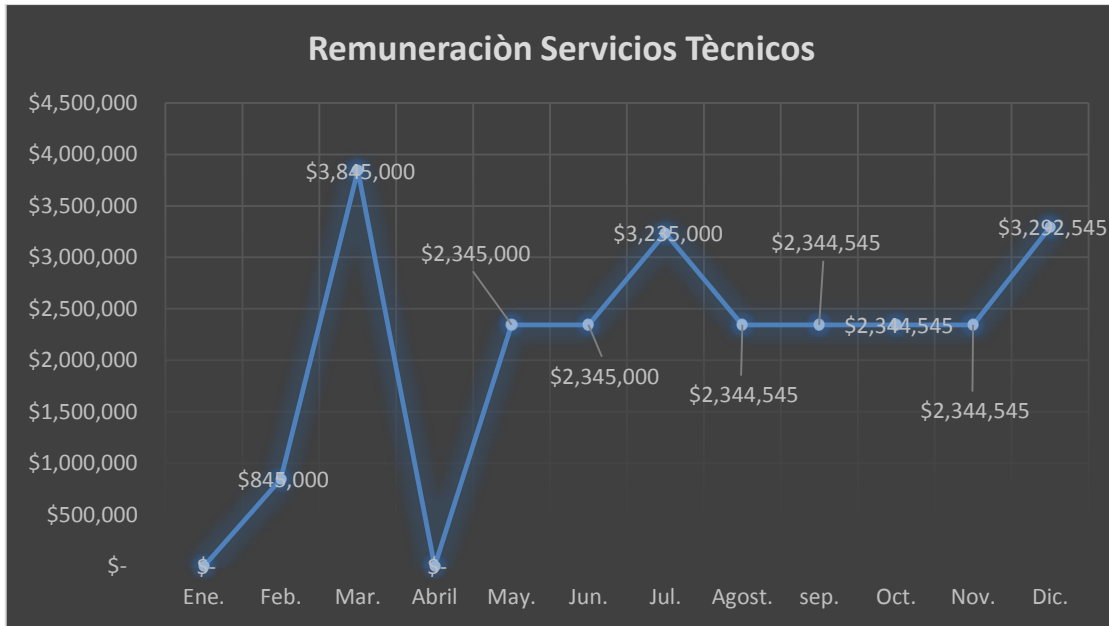
Concepto	Valor Octubre	Valor Noviembre	Valor Diciembre	Observación
Honorarios consejeros Directivos	\$581.600	\$0	\$2.035.600	En el mes de diciembre se cancela la sesión de del 30 de Noviembre y del 22 de diciembre del consejo directivo.
Remuneración Servicios Técnicos	\$2.344.545	\$2.344.545	\$3.292.545	Se cancela el Profesional de mercadeo quince días del mes de diciembre, se paga mes a mes celaduría por valor de \$844.545 de la sede central, se cancela reemplazo de vacaciones de funcionario de dos funcionarios de servicios generales quien apoyo actividades en Granja San José a razón de \$890.000 y \$800.000.
Otros conceptos de servicios personales indirectos.	\$46.489.409	\$36.387.980	\$115.179.097	Pago Catedráticos con prestaciones sociales y parafiscales menos descuentos por salud y pensión, + pago de Profesores Ocasionales sede central y extensiones, incluyen pago de seguridad social y de parafiscales acumulado al mes de Diciembre de 2017, el aumento en el mes de Diciembre

				se debe a que en este mes se liquidaron y cancelaron todos los conceptos antes descritos.
--	--	--	--	---

1. se presenta relación de las sesiones realizadas por consejo directivo en los cuatro primeros trimestres de la vigencia 2017, el consejo no sesiono en los meses de enero, julio y septiembre, en el mes de diciembre se liquida sesión del 30 de noviembre y del 22 de Diciembre, la participación promedio en este último trimestre fue de cinco (5) consejeros por sesión.



2. Se cancelaron valores por concepto de remuneración de servicios técnicos a la contratista del departamento de comunicaciones la cual devenga un salario por prestación de servicios correspondiente a \$1.500.000 mensuales, se vienen cancelando los meses de manera oportuna, se afecta también este rubro en lo que tiene que ver con el pago por concepto de Celaduria de la sede central (CDM) de los meses de febrero hasta el mes de Diciembre por valor de \$845.000 mes, se presenta un incremento en el mes de Diciembre debido a que en este mes se cancela el reemplazo de vacaciones de dos funcionarios de servicios generales.



3. El aumento que se presentó sobre el rubro de otros servicios de Personales Indirectos, (Hora Catedra y Docentes Ocasionales) obedece inicialmente a que se están cancelando valores causados por concepto de catedra con seguridad social más la liquidación de las prestaciones sociales a junio y a Diciembre de 2017.

A continuación se relacionan los valores causados por concepto de horas catedra con seguridad social y el valor causado y pagado a los docentes ocasionales con seguridad social y liquidación semestral de las prestaciones sociales.



4. Para el caso de docentes ocasionales, la entidad ha venido cancelando mes a mes sus obligaciones; a continuación se muestra el comportamiento por estos conceptos en los meses de Enero a Diciembre, en el mes de junio y en el mes de Diciembre es donde se presenta un mayor aumento y obedece a que en estos meses se cancela un retroactivo a los docentes ocasionales dejados de pagar en los primeros meses de la vigencia 2017 (enero a mayo), se observa un incremento en la liquidación de prestaciones sociales al mes de Junio y al mes de Diciembre.



Es importante mencionar que la entidad viene reconociendo el pago de prestaciones y seguridad social en los últimos meses, lo que ha generado un incremento en el pago por los conceptos de hora catedra para la vigencia 2017, esto causo problemas en la liquidación de seguridad social desde el mes de mayo de la vigencia 2017, se suscribe plan de mejoramiento en la vigencia 2018 a fin de que se organice y mejora la liquidación por estos conceptos.

5. En lo relacionado con el rubro Jornales durante los meses de octubre, Noviembre y Diciembre de 2017 no se presentaron pagos, situación que obedece a que no se

realizaron contratos ni ordenes de servicios que generaran gasto alguno con cargo a este rubro.

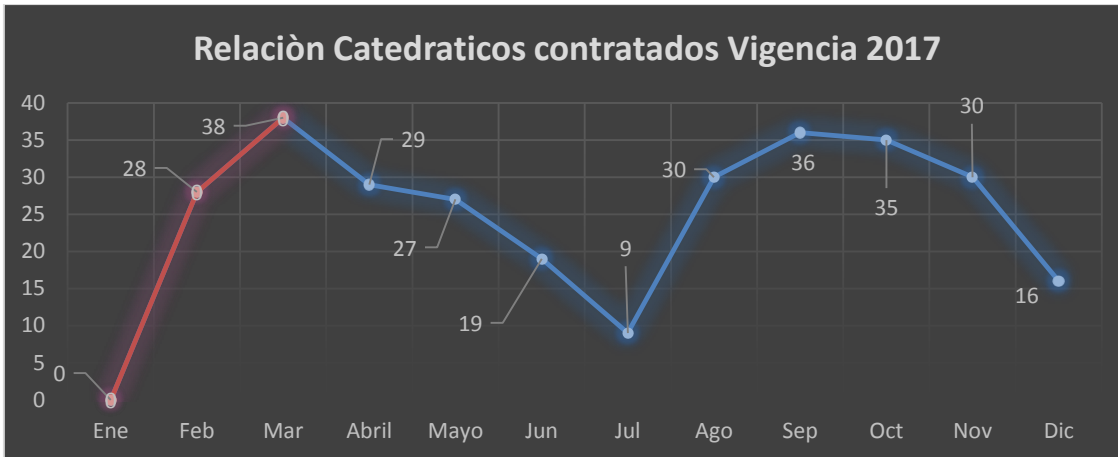
El personal contratado como siempre desde el mes de enero al mes de Diciembre ha venido presentando un aumento, obviamente de acuerdo a las necesidades que se han presentado para el correcto funcionamiento de la sede central y desde las diferentes extensiones, el personal de planta y el personal docente se mantiene estable.

Personal Contratado	Personal de Planta
<u>Octubre</u> Docentes Ocasionales: 9 Catedráticos: 35 Convenio: 0 Contratistas que apoyan función administrativa: 9 Total: 53	<u>Octubre</u> : Administrativo/18 Docentes/13 total: 31
<u>Noviembre</u> Docentes Ocasionales: 9 Catedráticos: 30 Convenio: 0 Contratistas que apoyan función administrativa: 8 Total: 47	<u>Noviembre</u> : Administrativo/18 Docentes/13 total: 31
<u>Diciembre</u> Docentes Ocasionales: 9 Catedráticos: 16 Convenio: 0 Contratistas que apoyan función administrativa: 10 Total: 35	<u>Diciembre</u> : Administrativo/18 Docentes/13 total: 31

El personal relacionado correspondió a las necesidades institucionales y a las solicitadas para los servicios académicos de los municipios de Marquetalia, Manzanares, Manizales y los requeridos en la sede central Pensilvania para el cuarto trimestre del año 2017; adicionalmente se ha presentado un incremento de catedráticos para los municipios donde se amplió oferta académica a través de la alianza de Universidad en el Campo.

Consolidado Personal Planta, ocasional y contratistas Vigencia 2017												
Personal	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Docentes Ocasionales	8	8	8	8	8	8	7	9	9	9	9	9
Catedráticos por Horas	0	28	38	29	27	19	9	30	36	35	30	16
Convenios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrat. Apoyo Ges. Adm	0	5	7	7	7	8	7	8	8	9	8	10
Administrativos	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
Planta Docente.	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13

Se logra observar que donde se ha mantenido un mayor aumento es en el personal catedrático, obviamente por el crecimiento de programas o la extensión de programas académicos a municipios como lo fueron aguadas (Corregimiento de encimadas), Samaná (Corregimiento de Florencia) y corregimientos del Municipio de Pensilvania como san Daniel, Pueblo Nuevo.



1. Informe sobre Impresos, Publicidad y Publicaciones

- Durante el mes de octubre no se presentaron pagos por concepto de Impresos, publicidad y publicaciones.
- En el mes de Noviembre se realizan pagos por concepto de servicio de publicidad en un diario amplia circulación donde se convocó a comunidad en general a participar en la inscripción de candidatos para conformar la terna donde posteriormente se elegiría el nuevo rector de la IES-CINOC, valor cancelado \$541.000. En este mes se cancela también el certificado de existencia y representación legal el cual es pagado de manera bimensual a razón de \$18.400
- Para el mes de diciembre se liquidan dos contratos por servicio de fotocopiado por valor de \$500.000 (servicio de Fotocopias segundo semestre Pensilvania) y se cancela \$350.000 (servicio de Fotocopias Villamaria).

2. Informe sobre asignación y uso de Teléfonos Celulares

Se canceló en el mes de octubre, Noviembre y Diciembre un mismo valor correspondiente a \$481.920.89 por un total de siete planes telefónicos a la entidad CLARO

Se realizaron pagos de las líneas de las extensiones de Manizales, Manzanares y Marquetalia, además de cuatro líneas de manejo interno (Rectoría, vicerrectoría, Recepción y Registro Académico), se ha presentado un comportamiento adecuado.

Se observa un buen manejo y comportamiento de los planes de voz utilizados en la entidad, no hay suscripción a páginas restringidas, tampoco se observa una mala utilización; se ha identificado un control y registró por parte de las líneas que se utilizan desde la recepción y el teléfono adjudicado a control y registro académico.

En el cuadro siguiente se podrá observar el comportamiento de los planes de Voz institucionales de los cuatro trimestres de la vigencia 2017.

Comportamiento Planes telefónicos Vigencia 2017

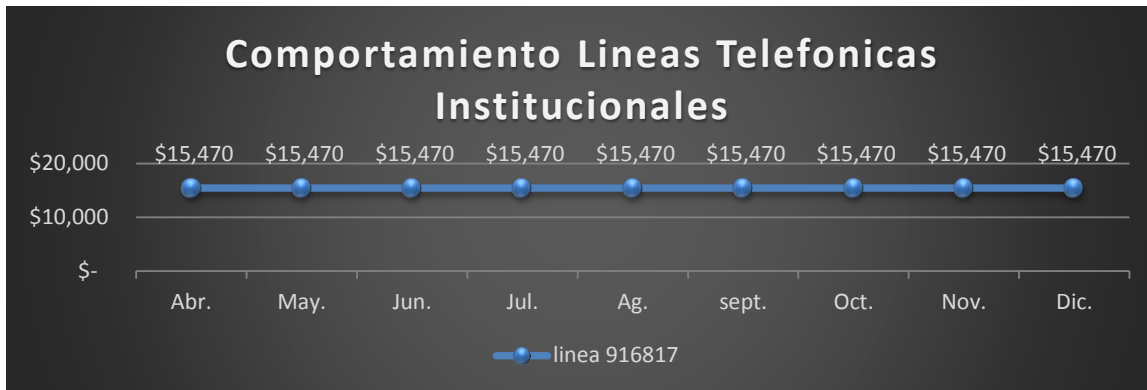


Importante: Recordar a los funcionarios que los planes de celulares de la entidad que fueron objeto de la evaluación respectiva son planes de vos y como tal no deben ser utilizados para el envío de mensajes de texto y de otros servicios adicionales que no hayan sido contratados por la institución, también recordar lo importante de la utilización de los planes y no entrar a realizar suscripciones a paginas restringidas de carácter sexual o que violen principios de integridad.

3. Informe sobre asignación y uso de Teléfonos Fijos

Frente al servicio de telefonía fija se puede indicar, que este gasto para el cuarto trimestre Octubre- Diciembre se ha venido cancelando sin tener el servicio de la línea de atención al cliente 018000-966817, línea que actualmente no es utilizada por la entidad debido a que tampoco se logró trasladar en su momento; se presenta nuevamente la observación a la división administrativa y financiera para que se haga la solicitud de suspensión provisional de la línea y no siga generando pago mes a mes, hasta la fecha de este informe se han presentado pago por valor de \$188.400 aproximadamente, aunque no son valores muy representativos los valores suman mes a mes.

Líneas Telefónicas Institucionales	Valor cancelado Octubre	Valor cancelado Noviembre	Valor cancelado Diciembre
Línea 68-555-118 Recepción	\$0	\$0	\$0
Línea 68-555-026 Recepción	\$0	\$0	\$0
Línea 916817 Atención al Cliente	\$15.470	\$15.470	\$15.470
Total	\$15.470	\$15.470	\$15.470



4. Informe sobre asignación y uso de Vehículos Oficiales

La entidad desde el 11 de septiembre de 2015 no cuenta con vehículos ni parque automotor, lo que hace que no se genere gasto o afectación sobre este rubro correspondiente a conceptos sobre gastos de vehículos.

5. Informe sobre adquisición de Inmuebles, Mejoras y Mantenimiento

En lo que respecta a los meses de Octubre, Noviembre y Diciembre de 2017 no se presentaron gastos con cargo a recursos propios referente a las adecuaciones, mantenimiento y mejoras en infraestructura educativa, los gastos e inversiones se han venido realizando con recursos CREE; es importante mencionar que se han realizado adecuaciones incluidas en un plan denominado contingencia el cual ha presentado inversiones para la parte de infraestructura en la sede central actual centro de desarrollo de la Madera (Politécnico), para el caso de adecuaciones en la sede central Carrea 5 No. 6-30 Lugar donde se prestaba la oferta educativa y era centro administrativo se vienen finalizando con diseños, ajustes de presupuestos y proceso de licitación Pública para iniciar con el reforzamiento, adecuación y mejoramiento de la sede central (Proyecto de infraestructura educativa), obra que está programada para ser ejecutada iniciando la vigencia 2018 y finalizada en el mes de agosto de la vigencia 2018.

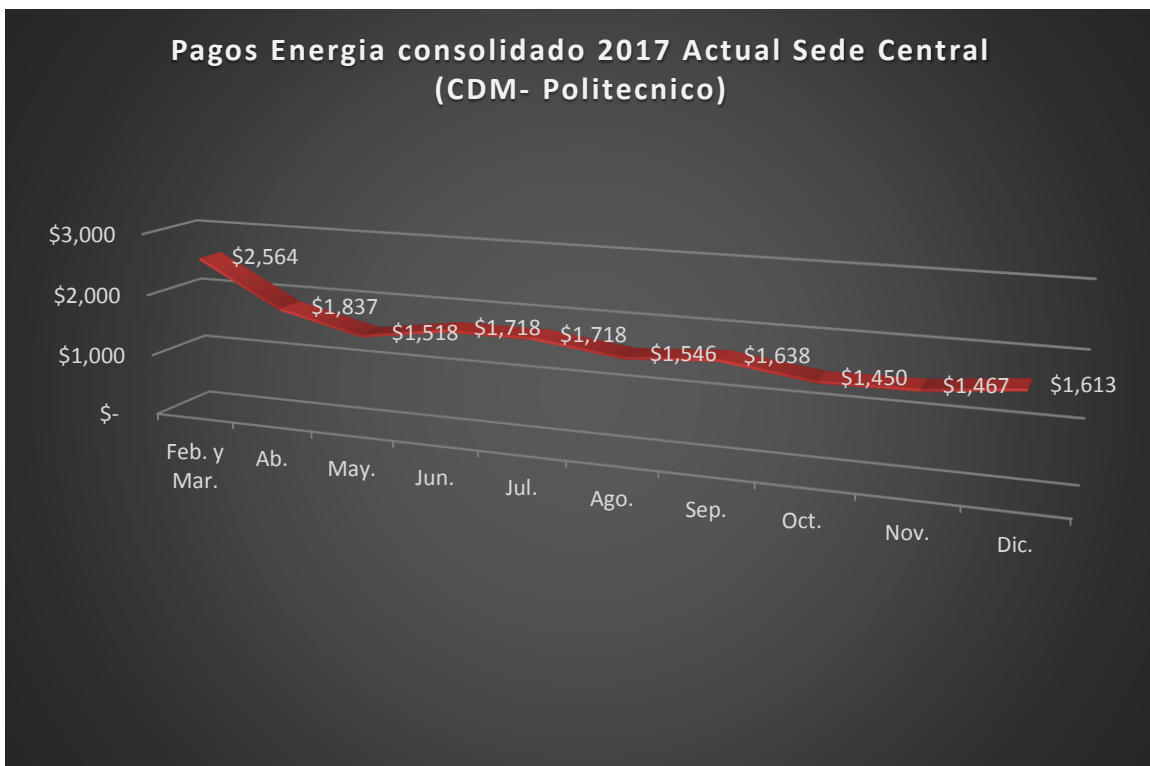
Los gastos de mantenimiento y adecuación de la infraestructura física de la última vigencia se han financiado con recursos CREE dentro del proyecto de mejoramiento de infraestructura y Plan de Contingencia como se comentó anteriormente.

Las adecuaciones y mejoramiento en infraestructura que han surtido se derivan de las necesidades de adecuación de los centros de transferencia tecnológica, en este caso adecuaciones en el Centro de Desarrollo de la Madera CDM (Politécnico) y otras adecuaciones que se han realizado en la I.E Normal de la Presentación, institución en la cual se han venido desarrollando las actividades académicas a partir del mes de marzo de la vigencia 2017, también se han realizado algunas adecuaciones e inversiones en el centro de transferencia Granja San José, obviamente inversiones que han sido aprobadas por el Consejo Directivo.

6. Otros gastos

Se debe señalar que los valores generados por el servicio de energía eléctrica de la Sede Central de la Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas (IES-CINOC), que venían siendo subsidiadas por el Municipio de Pensilvania ya no serán canceladas por el ente territorial, debido a que el municipio pagaba por la contraprestación por el uso y servicio que se prestaba a la Institución Educativa Pensilvania (IEP) en los espacios del IES-CINOC, el ente público cancelo por los meses de enero, febrero y marzo un total de \$1.518.358.

A continuación se presentan los valores cancelados en los meses de Octubre, noviembre y diciembre por la entidad IES-CINOC por lo generado por consumo de energía eléctrica cuarto trimestre



Después de verificado por el asesor de control interno el por qué se están cancelando valores tan altos por concepto de servicio de energía eléctrica del centro de desarrollo de la madera (CDM- Politécnico) se logró evidenciar que los valores que se cancelan por este concepto obedecen al servicio que se presta por la entidad por concepto de alquiler y funcionamiento del horno de secado de la madera a las empresas madereras del Municipio.

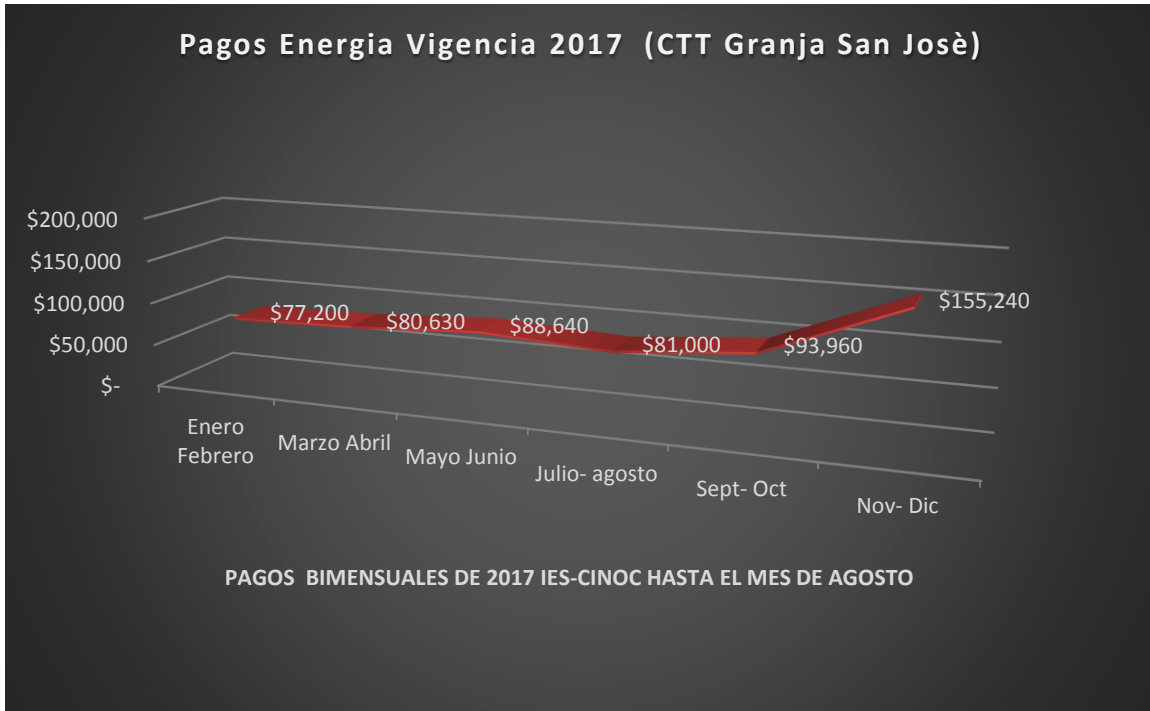
A continuación se relacionan los valores cancelados por la utilización de servicio de horno de secado y lo generado en energía eléctrica del acumulado de los meses anteriores (enero-Diciembre de 2017), Por la empresa Maderas de Oriente.

Fecha de Inicio	Fecha Final	Consumo en el ejercicio de secado	Valor K/W Hora	Valor cancelado por secado
Enero 13/2017	Enero 26/2017	1204 K/W Hora	\$529.80	\$637.880
Febrero 23/2017	Marzo 09/2017	1291 K/W Hora	\$553.40	\$714.439
Marzo 11/2017	Marzo 21/2017	865 K/W Hora	\$553.40	\$478.691
Marzo 23/2017	Abril 07/2017	1384 K/W Hora	\$553.40	\$765.905
Abril 10/2017	Abril 18/2017	1384 K/W Hora	\$553.40	\$765.905
Abril 20/2017	Abril 28/2017	755 K/W Hora	\$553.40	\$417.817
Abril 29/2017	Mayo 7/2017	695 K/W Hora	\$553.40	\$384.613
Mayo 8/2017	Mayo 16/2017	661 K/W Hora	\$549.30	\$363.087
Mayo 17/2017	Mayo 25/2017	680 K/W Hora	\$549.30	\$373.524
Junio 2/2017	Junio 15/2017	1245 K/W Hora	\$544.20	\$677.529
Junio 19/2017	Julio 12/2017	1287 K/W Hora	\$544.20	\$700.385
Julio 14/2017	Julio 28/2017	1323 K/W Hora	\$540.40	\$714.949
Agosto 3/2017	Agosto 15/2017	1094 K/W Hora	\$565.90	\$619.094
Agosto 24/2017	Septiembre 6/2017	1165 K/W Hora	\$574.50	\$669.292
Septiembre 08	Septiembre 20/2017	1136 K/W Hora	\$574.50	\$652.632
Octubre 5	Octubre 14/2017	884 K/H Hora	\$553.90	\$489.648
Octubre 22	Octubre 31	863 K/H Hora	\$553.90	\$478.016
Nov 5/2017	Nov 13/2017	772 K/H Hora	\$559.00	\$431.548
Nov 24/2017	Dic 01/2017	690 K/H Hora	\$559.00	\$385.710
				\$10.720.664

El total cancelado por la Institución de educación Superior IES-CINOC por concepto de energía eléctrica para la vigencia 2017 fue de \$16.667.303 de los cuales \$10.720.664 fueron cancelados por las empresas madereras por la utilización y alquiler del Horno de secado de la institución, lo que expone que la entidad por concepto de servicio de energía de los dos primeros meses de la vigencia 2017 más diez meses de utilización del centro de la madera como sede central, más un año completo del centro de transferencia cancelo \$5.946.639

En el mes de Marzo se solicitó a la central hidroeléctrica de caldas CHEC la suspensión del servicio de energía eléctrica de la sede central; hasta la fecha de este informe no se han presentado pago por concepto de conexión de la sede central (Carrera 5 No. 6-30).

Frente al comportamiento de la energía eléctrica del Centro de Transferencia Tecnológica tampoco presenta mucha variación, se viene cancelando de manera bimensual lo factura por la empresa central hidroeléctrica de caldas CHEC.



La facturación por concepto de energía eléctrica del centro de transferencia tecnológica es causada de manera bimensual, se logra observar que los pagos realizados por la entidad son mínimos por este concepto, se observa el pago de la tarifa fija más un consumo mínimo por el servicio sin un incremento que permita realizar observación alguna.

En los meses de octubre, noviembre y diciembre si se presentó un aumento debido a que en estos meses se realizaron algunas adecuaciones de obra como lo fue el establo y la zona de baños, esto genero un incremento aunque no muy representativo, se espera que para el primer bimestre de la vigencia 2018 este valor nuevamente se establezca.

Después de que la sede central se trasladó al centro de desarrollo de la madera se dejó de cancelar por concepto de aseo, acueducto y alcantarillado, se viene cancelando una tarifa fija pero este obedece al servicio de recolección de basura en el CDM, el valor que se viene cancelando es por \$30.260.

Desde el mes de junio no se presenta facturación por parte de las Empresas Publicas de Pensilvania en cuanto a servicio de acueducto y alcantarillado, ya que el servicio fue suspendido en la sede central como se comentó anteriormente.



La entidad actualmente se encuentra ubicada en zona rural donde no llega el servicio de acueducto y alcantarillado.

Es importante resaltar que la entidad no cuenta con servicio de agua Potable, el agua que se está utilizando es la captada en un tanque de recolección de agua, se solicitara a la dirección nuevamente la pertinencia de tener en las instalaciones agua potable para consumo.

Atento a sugerencias y recomendaciones que permitan tener más claridad sobre gastos de funcionamiento con recursos propios.

Los datos presentados en este informe fueron extraídos del sistema de información Financiera Syscafe e información suministrada por la División Administrativa y Financiera y el Jefe de Talento Humano.

Original Firmado

JUAN PABLO HERRERA ARCE
Asesor Control Interno
IES-CINOC

Proyecto y Digito: JPHA