

## **PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO Y VACANTES 2018**

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que tiene como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes con el propósito que las entidades públicas puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva en la presente vigencia fiscal.

El plan de vacantes no es una lista de empleos con denominación, código y grado es un instrumento donde se relaciona cantidad, denominación, perfil, funciones, competencias y requisitos de dichos empleos e indicando si pertenecen a un proceso misional, estratégico o de apoyo y que deben ser objeto de provisión en el siguiente año para garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que cada entidad pública presta y que además cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal.

Cada entidad elabora su plan de empleos vacantes en el que incluye la relación detallada de los empleos con vacancia definitiva que cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal y se deban proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios; estas vacantes deben ir acompañadas de los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias exigidas para el desempeño del empleo.

El jefe de personal debe proyectar las futuras vacantes que puedan presentarse, bien sea porque son empleos ocupados por personas próximas apensionarse o porque son empleos con vacancia temporal susceptibles de convertirse en definitiva por cualquier motivo que pueda generar una vacante.

**6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL ENERO - 2018**

6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2018																	
PLANTA ACTUAL											POR PENSIÓN		REQUISITOS			COMPETENCIAS	
DEPENDENCIA	GRUPO FUNCIONAL	No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal)	Nivel	Denominación	Código	Grado	Asignación Básica	TIPO DE PROCESO	NATURALEZA DEL CARGO	NOVEDADES 2018	FECHA PENSIÓN	TOTAL POR PENSIÓN	PERFIL DEL CARGO	ESTUDIO	EXPERIENCIA	FUNCIONALES	COMPORTAMENTALES
Rectoría	RECTORÍA	1	Directivo	Rector de Institución Técnica Profesional	042	01	\$ 4.814.148	Estratégico	De Período (4 años)	Inicia nuevo período rectoral en febrero 2018			Cualquier Disciplina	Título profesional	24 meses experiencia profesional	Planear, Organizar, Dirigir y controlar las actividades de la institución	Planeación, Toma de decisiones, Dirección, desarrollo de personal, conocimiento del entorno
Secretaría General	RECTORÍA	1	Directivo	Secretario General de Institución Técnica Profesional	058	01	\$ 3.516.355	Apoyo	Libre Nombramiento y Remoción				Derecho, Administración Pública	Título profesional	No requerida	Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de las funciones administrativas de la institución	Liderazgo, planeación, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno
Vicerrectoría	RECTORÍA	1	Directivo	Vicerrector de Institución Técnica Profesional	096	01	\$ 4.415.732	Misional	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento en comisión de un docente			Cualquier Disciplina	Título profesional	No requerida	Dirigir, controlar y velar por el cumplimiento de actividades de docencia, investigación y proyección social de la institución	Liderazgo, planeación, toma de decisiones, dirección y desarrollo de personal, conocimiento del entorno
Control Interno	RECTORÍA	1	Asesor	Asesor	105	01	\$ 3.429.721	Evaluativo	Libre Nombramiento y Remoción (período 4 años)	El período concluye en enero de 2018			Cualquier área	Título profesional	36 meses experiencia profesional	Asesorar y aconsejar en la coordinación y ejecución del sistema de control interno	Experticia profesional, conocimiento del entorno, construcción de relaciones, indagación
Planeación	RECTORÍA	1	Profesional	Profesional Especializado	222	01	\$ 3.069.636	Estratégico	Carrera Administrativa				Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Industrial, Finanzas o Mercadeo	Título profesional	No requerida	Diseñar, asesorar y coordinar la elaboración de planes, programas y proyectos de la entidad	Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación

**6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2018**

PLANTA ACTUAL											POR PENSIÓN		REQUISITOS			COMPETENCIAS	
DEPENDENCIA	GRUPO FUNCIONAL	No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal)	Nivel	Denominación	Código	Grado	Asignación Básica	TIPO DE PROCESO	NATURALEZA DEL CARGO	NOVEDADES 2018	FECHA PENSIÓN	TOTAL POR PENSIÓN	PERFIL DEL CARGO	ESTUDIO	EXPERIENCIA	FUNCIONALES	COMPORTAMENTALES
División Administrativa	SECRETARÍA GENERAL	1	Profesional	Profesional Universitario	219	02	\$ 2.893.294	Apoyo	Carrera Administrativa	Nombramiento en encargo por vacancia definitiva, Inicia concurso méritos para provisión definitiva			Administración pública, administración de empresas, economía o contaduría pública	Título profesional	No requerida	Coordinar, promover, participar y ejecutar planes, programas y proyectos financieros y presupuestales de la entidad	Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación
Contabilidad	SECRETARÍA GENERAL	1	Profesional	Profesional Universitario	219	01	\$ 2.614.857	Apoyo	Carrera Administrativa	Nombramiento provisional por encargo del titular			Contaduría Pública	Título profesional	No requerida	Elaborar estados financieros y garantizar veracidad de la información financiera producida por la entidad	Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación
Talento Humano	SECRETARÍA GENERAL	1	Profesional	Profesional Universitario	219	01	\$ 2.614.857	Apoyo	Carrera Administrativa				Economía, Administración de Empresas, Contaduría, Abogado o Ingeniería Industrial	Título profesional	No requerida	Apoyar la administración del talento humano de la entidad	Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo, colaboración, creatividad e innovación
Granja	RECTORÍA	1	Técnico	Técnico Administrativo	367	02	\$ 1.569.538	Apoyo	Carrera Administrativa				Área agropecuaria o forestal	Aprobación de dos (2) años de educación superior	No requerida	Coordinar actividades del Centro de la Madera y brindar apoyo a los proyectos que allí se desarrollan	Experticia técnica, trabajo en equipo, creatividad e innovación
Registro Académico	VICERRECTORÍA	1	Técnico	Técnico Administrativo	367	02	\$ 1.569.538	Apoyo	Carrera Administrativa	Inicia concurso de méritos para proveer el cargo definitiva/	14/04/2017	1	Secretariado Ejecutivo, Informática y Sistemas, Archivística o Contabilidad Sistematizada	Aprobación de dos (2) años de educación superior	No requerida	Llevar registro de la información académica de los estudiantes	Experticia técnica, trabajo en equipo, creatividad e innovación



6.1. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL MARZO - 2018

PLANTA ACTUAL											POR PENSIÓN		REQUISITOS			COMPETENCIAS	
DEPENDENCIA	GRUPO FUNCIONAL	No. De Cargos (inicio de la vigencia fiscal)	Nivel	Denominación	Código	Grado	Asignación Básica	TIPO DE PROCESO	NATURALEZA DEL CARGO	NOVEDADES 2018	FECHA PENSIÓN	TOTAL POR PENSIÓN	PERFIL DEL CARGO	ESTUDIO	EXPERIENCIA	FUNCIONALES	COMPORTAMENTALES
Cuerpo Docente	VICERRECTORÍA	3*		Docente de Tiempo Completo		TITULAR	\$ 3.137.718	Misional	Carrera Docente	*1 cargo en vacancia temporal por nombramiento o en comisión de un docente titular para ejercer cargo de vicerrector	11/06 /2017 (Aurelio Ramírez)	1		Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior. Contribuciones a la ciencia, arte, técnica o docencia universitaria	3 años profesor asociado (oblig), Labores coordinación min. 1 año (opcional al requisito de estudios) <sup>1</sup>	Reglamento docente Art. 24, Art. 104	Reglamento docente Art. 103
Cuerpo Docente	VICERRECTORÍA	6		Docente de Tiempo Completo		ASOCIADO	\$ 2.913.881	Misional	Carrera Docente					Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social	2 años profesor asistente	Reglamento docente Art. 24, Art. 104	Reglamento docente Art. 103
	VICERRECTORÍA	2		Docente de Tiempo Completo		ASISTENTE	\$ 2.708.307	Misional	Carrera Docente					Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador o coninvestigador o haber realizado trabajos de proy.soc.	2 años profesor auxiliar	Reglamento docente Art. 24, Art. 104	Reglamento docente Art. 103
	VICERRECTORÍA	0		Docente de Tiempo Completo		AUXILIAR	\$ 2.317.189	Misional	Carrera Docente					Cursos de pedagogía universitaria, técnica profesional o tecnológica en actividades técnico - pedagógicas	2 años experiencia profesional específica 1 año exper.doc.	Reglamento docente Art. 24, Art. 104	Reglamento docente Art. 103
	VICERRECTORÍA	6		Docente de Tiempo Completo		PROVISIONAL	\$ 2.317.189	Misional	Carrera Docente	6 Cargos Vacantes Definitivos por renuncia – 1 provistos, 5 no provistos						Reglamento docente Art. 104	Reglamento docente Art. 103

<sup>1</sup> ACUERDO 005 DE 29/05/2013. Reglamento docente. Consejo Directivo IES CINOC.



## 6.2. NECESIDADES DE PERSONAL - 2018

6.2. NECESIDADES DE PERSONAL – 2018											
DEPENDENCIA	EMPLEOS REQUERIDOS				REQUISITOS		CARÁCTER DEL EMPLEO	TIPO PROCESO	PRIORIDAD		
	CANTIDAD	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	ESTUDIO	EXPERIENCIA			A	M	B
Rectoría	1	Rector de Institución Técnica Profesional	042	01	Título profesional	24 meses exp.profesional	Permanente	Estratégico	X		
Secretaría General	1	Secretario General de Institución Técnica Profesional	058	01	Título profesional		Permanente	Apoyo	X		
Vicerrectoría	1	Vicerrector de Institución Técnica Profesional	096	01	Título profesional		Permanente	Misional	X		
Control Interno	1	Asesor	105	01	Título profesional	36 meses experiencia profesional relacionada <sup>2</sup>	Permanente	Evaluativo	X		
Planeación	1	Profesional Especializado	222	01	Título profesional		Permanente	Estratégico	X		
Div. Administrativa	1	Profesional Universitario	219	02	Título profesional		Permanente	Apoyo	X		
Contabilidad	1	Profesional Universitario	219	01	Título profesional		Permanente	Apoyo	X		
Talento Humano	1	Profesional Universitario	219	01	Título profesional		Permanente	Apoyo	X		
Granja	1	Técnico Administrativo	367	02	2 años de educación superior aprobada		Permanente	Apoyo	X		
Registro Académico	1	Técnico Administrativo	367	02	2 años de educación superior aprobada		Permanente	Apoyo	X		
Pagaduría	1	Auxiliar Administrativo	407	03	Diploma de Bachiller		Permanente	Apoyo	X		
Almacén	1	Auxiliar Administrativo	407	02	Diploma de Bachiller		Permanente	Apoyo	X		
Sec. Rectoría	1	Secretario Ejecutivo	425	01	Diploma de Bachiller		Permanente	Apoyo	X		
Biblioteca	1	Secretario	440	01	Diploma de Bachiller		Permanente	Apoyo	X		
Celaduría	1	Celador	477	01	Terminación y aprobación		Permanente	Apoyo	X		
Servicios Generales	3	Auxiliar de Servicios Generales	470	01	Terminación y aprobación		Permanente	Apoyo	X		
<b>TOTAL ADMINISTRATIVOS</b>	<b>18</b>										
Cuerpo Docente	3	Docente de Tiempo Completo		TITULAR	Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior	3 años profesor asociado (oblig), 1 año coordinador (opc. a requisitos de estudio)	Permanente	Misional	X		
	6	Docente de Tiempo Completo		ASOCIADO	Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social.	2 años profesor asistente	Permanente	Misional	X		
	2	Docente de Tiempo Completo		ASISTENTE	Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador o co-investigador o haber proyec.social.	2 años profesor auxiliar	Permanente	Misional	X		

<sup>2</sup> Ley 1474 de 12/07/2011. Estatuto Anticorrupción. Art. 8 "Designación de responsable de Control Interno". Parágrafo 1.



6.3 PLAN DE VACANTES - 2018

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018																						
NECESIDADES DE PERSONAL							MEDIDAS DE COBERTURA											PLAN DE ACCIÓN				
							INTERNAS								EXTERNAS							
DEPENDENCIA	CANTIDAD	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO PROCESO	PERFIL DEL CARGO	REQUISITOS		CAPACITACIÓN Y DESARROLLO			REUBICACIÓN DE PERSONAL	REUBICACIÓN DEL CARGO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA		CREACIÓN DE EMPLEOS	PROCESOS DE SELECCIÓN		COSTOS NÓMINA (proyección 2017)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES	
							ESTUDIO	EXPERIENCIA	PROGRAMA CAPACITACIÓN	PROMOCIÓN	INCENTIVOS				ENCARGO	COMISIÓN		C	N		S	C
Rectoría	1	Rector de Institución Técnica Profesional	042	01	Estratégico	Cualquier Disciplina	Título profesional	24 meses experiencia profesional	x											93.500.744	Convocatoria elecciones cargo de rector	01/07/2017
Secretaría General	1	Secretario General de Institución Técnica Profesional	058	01	Apoyo	Derecho, Administración Pública	Título profesional		X											89.392.808		
Vicerrectoría	1	Vicerrector de Institución Técnica Profesional	096	01	Misionario	Cualquier Disciplina	Título profesional		X											84.910.923		
Control Interno	1	Asesor	105	01	Evaluativo	Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho o Ingeniería Industrial	Título profesional	36 meses experiencia profesional relacionada	X										X (libre nombramiento y remoción Gobernación Caldas)	66.613.878		
Planeación	1	Profesional Especializado	222	01	Estratégico	Administración de Empresas, Economía, Administración Pública, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Industrial, Finanzas o Mercadeo	Título profesional		X											59.620.298		

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018																						
NECESIDADES DE PERSONAL							MEDIDAS DE COBERTURA										PLAN DE ACCIÓN					
							INTERNAS							EXTERNAS								
DEPENDENCIA	CANTIDAD	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO PROCESO	PERFIL DEL CARGO	REQUISITOS		CAPACITACIÓN Y DESARROLLO			REUBICACIÓN DE PERSONAL	REUBICACIÓN DEL CARGO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA		CREACIÓN DE EMPLEOS	PROCESOS DE SELECCIÓN		COSTOS NÓMINA (proyección 2017)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES	FECHA
							ESTUDIO	EXPERIENCIA	PROGRAMA CAPACITACIÓN	PROMOCIÓN	INCENTIVOS				ENCARGO	COMISIÓN		CNSC	EXTERNOS			
Div. Administrativa	1	Profesional Universitario	219	02	Apoyo	Administración pública, administración de empresas, economía o contaduría pública	Título profesional		X							X		X		56.084.725	Prorroga Encargo por vacancia definitiva. Solicitar concurso del cargo a la CNSC.	01/02/2018
Contabilidad	1	Profesional Universitario	219	01	Apoyo	Contaduría Pública	Título profesional		X				X							50.786.827	Prorroga. Nombram. provisional por encargo del titular	01/02/2018
Talento Humano	1	Profesional Universitario	219	01	Apoyo	Psicología, Trabajo Social, Administración de Empresas, Contaduría o Ingeniería Industrial	Título profesional		X		X									50.786.926		
Granja	1	Técnico Administrativo	367	02	Apoyo	Área agropecuaria o forestal	2 años de educación superior		X		X									31.755.183		
Registro Académico	1	Técnico Administrativo	367	02	Apoyo	Secretariado Ejecutivo, Informática y Sistemas o Contabilidad Sistematizada	2 años de educación superior		X		X			X						31.755.183	Solicitar concurso de méritos CNSC	02/2018
Pagaduría	1	Auxiliar Administ.	407	03	Apoyo	Cualquier modalidad	Diploma de Bachiller		X		X									39.310.768		
Almacén	1	Auxiliar Administ.	407	02	Apoyo	Cualquier modalidad	Diploma de Bachiller		X		X									32.241.868	Preparación de retiro o aplicación de Ley 1812/2016	
Sec. Rectoría	1	Secretario Ejecutivo	425	01	Apoyo	Cualquier modalidad	Diploma de Bachiller		X		X									31.006.227		
Biblioteca	1	Secretario	440	01	Apoyo	Cualquier modalidad	Diploma de Bachiller		X		X									26.372.871	Preparación de retiro o aplicación de Ley 1812/2016	

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018																						
NECESIDADES DE PERSONAL								MEDIDAS DE COBERTURA										PLAN DE ACCIÓN				
								INTERNAS												EXTERNAS		
DEPENDENCIA	CANTIDAD	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO PROCESO	PERFIL DEL CARGO	REQUISITOS		CAPACITACIÓN Y DESARROLLO			REUBICACIÓN DE PERSONAL	REUBICACIÓN DEL CARGO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA		CREACIÓN DE EMPLEOS	PROCESOS DE SELECCIÓN		COSTOS NÓMINA (proyección 2017)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES	
							ESTUDIO	EXPERIENCIA	PROGRAMA CAPACITACIÓN	PROMOCIÓN	INCENTIVOS				ENCARGO	COMISIÓN		C	N		S	C
Celaduría	1	Celador	477	01	Apoyo	Básica primaria	Terminación y aprobación		X		X									25.699.809		
Servicios Generales	3	Auxiliar de Servicios Generales	470	01	Apoyo	Básica primaria	Terminación y aprobación		X		X									58.286.833		
Cuerpo Docente	3	Docente de Tiempo Completo			TITULAR	Misiona	Cualquier área	Título de posgrado distinto al acreditado para escalafón anterior	3 años profesor asociado	X	X	X								182.847.666	Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a titular (Wilder García), Cubrir vacancias temporales con docentes ocasionales	01/08/2016 (ascenso)
	6	Docente de Tiempo Completo			ASOCIADO	Misiona	Cualquier área	Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social	2 años profesor asistente	x	X	X								339.588.048	Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a asociado (Leonardo Giraldo). Cubrir vacancias temporales con docentes ocasionales	01/03/2016 (ascenso)
	2	Docente de Tiempo Completo			ASISTENTE	Misiona	Cualquier área	Título de pregrado o posgrado o haber participado como investigador	2 años profesor auxiliar	x	X	X								105.199.768		
	0	Docente de Tiempo Completo			AUXILIAR	Misiona	Cualquier área	Cursos de pedagogía universitaria, técnica profesional	1 año experiencia docente	X		X								0		

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018

6.3. PLAN DE VACANTES - 2018																							
NECESIDADES DE PERSONAL								MEDIDAS DE COBERTURA										PLAN DE ACCIÓN					
								INTERNAS										EXTERNAS		COSTOS NÓMINA (proyección 2017)	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES		
DEPENDENCIA	CANTIDAD	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	TIPO PROCESO	PERFIL DEL CARGO	REQUISITOS		CAPACITACIÓN Y DESARROLLO			REUBICACIÓN DE PERSONAL	REUBICACIÓN DEL CARGO	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA		CREACIÓN DE EMPLEOS	PROCESOS DE SELECCIÓN			ACTIVIDAD	FECHA	
							ESTUDIO	EXPERIENCIA	PROGRAMA CAPACITACIÓN	PROMOCIÓN	INCENTIVOS				ENCARGO	COMISIÓN		C	N	S			C
Cuerpo Docente	1	Docente de Tiempo Completo		PROVISIONAL	Misiona I	Cualquier área	Técnico Profesional, Tecnólogo, Licenciado, Profesional o Posgrado		X		X				X						45.003.438		
	1	Docente de Medio Tiempo		ASOCIADO	Misiona I	Cualquier área	Título posgrado o acreditar trabajo de invest o proy. Social		2 años profesor asistente	X	X	X									28.296.366	Posible Ascenso en escalafón de 1 docente a titular (Conrado Hernández)	01/02/2016
	0	Docente de Medio Tiempo		PROVISIONAL	Misiona I	Cualquier área	Profesional o técnico			X		X				X					0		
																			TOTAL	1.529.061.157			

ELABORADO POR:

**GERSON ORIOI TAPASCO ALZATE**

Jefe de Talento Humano